# भारत की राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 35]

नई दिल्ली, अगस्त 27-सितम्बर 2, 2006, शनिवार/भाद 5-भाद 11, 1928

No. 35]

NEW DELHI, AUGUST 27-SEPTEMBER 2, 2006, SATURDAY/BHADRA 5-BHADRA 11, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी ज़ाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(# S

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 209.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में,—
  - (i) स्तंभ 8 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्त:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-
  - '' आवश्यक:--
    - (क) मिडिल स्कूल स्तर (8वां कक्षा) उत्तीर्ण : और
    - (ख) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान में अस्थाई या तदर्थ या संविदा आधार पर, या किसी भी हैसियत में कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।''

2537 GI/2006

- (ii) स्तंभ 11 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां अन्त:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-
- ''75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, सीधी भर्ती द्वारा ।''
- (iii) स्तंभ 12 में प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टयां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

## प्रतिनियुक्ति :

वर्तमान काडर में या केन्द्रीय सरकार के विभाग या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में समतुल्य पद धारण किए हैं और जिसने वर्तमान काडर या विभाग में उस ग्रेड अथवा समतुल्य में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/1/2006-पीए]

जी. सी. राऊत, अवर सचिव

पाद टिप्पण: - मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. संख्या 106, तारीख 13 मई, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF OVERSEAS INDIAN AFFAIRS

New Delhi, the 22nd August, 2006

- G.S.R. 209.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. In the Schedule to the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006.—
    - (i) for the entries in Column 8, the following entries shall be substituted, namely:—
    - "Essential: ---
      - (a) Middle School Standard (8th Class) pass; and
      - (b) two years' experience of working in an organization of repute in any capacity either temporary or adhoc or contract basis."
    - (ii) for the entries in Column 11, the following entries shall be substituted, namely:—
    - "75% by direct recruitment and 25% by deputation failing which by direct recruitment."
    - (iii) for the entries in Column 12. the following entries shall be substituted, namely:—

#### Deputation:

holding analogous posts on a regular basis in the present cadre or Central Government Department or autonomous body or statutory body or public sector undertaking and having two years' regular service in the grade or equivalent in the parent cadre or department.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment, in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)

[F. No. A-12018/1/2006-PA]

G. C. ROUT, Under Secy.

Foot Note.— The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 106 dated 13th May, 2006.

#### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

## नई दिल्ली, 11 अगस्त, 2006

सा. का. नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और निसंग होम (समूह 'घ') भर्ती नियम, 1979 को जहां तक उनका संबंध हैल्पर से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में हैल्पर (लांड़ी विभाग) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखत नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली, हैल्पर (लांड्री विभाग) समृह 'घ' पद भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंम (2) से स्तंम (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : कोई व्यक्ति,-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. प्रारंभिक गठन,—जो पदधारी इस विभाग में हैल्पर का पद इस अधिसूचना की तारीख को धारण कर रहे हैं, उन्हें हैल्पर (लांड्री विभाग) में इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
- 6. शिथिल करने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7 व्यावृिष, इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृचित जातियों, अनुसृचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची पदों की संख्या वर्गीकरण सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने पद का नाम वेतनमान चयन अथवा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा वाले व्यक्तियों के अचयन (पेंशन) नियम, 1972 के लिए आय-सीमा नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय पद है या नहीं (1)(2) (3) (4) (5)(6) (7) हैल्पर (लांड्री 8\*(आठ) 18 से 25 वर्ष के बीच साधारण लागु नहीं लाग नहीं होता 2550-55-केन्द्रीय सेवा विभाग) (2006)2660-60-होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी \*कार्यभार के समूह 'घ' 3200 ₹. किए गए अनुदेशों या आदेशों आधार पर अराजपत्रित के अनुसार सरकारी सेवकों परिवर्तन किया अननुसचिवीय के लिए 40 वर्ष तक शिथिल जा सकता है । की जा सकती है।)

(7)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीखा जो असम. मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमोन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ॲतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
(9)	(10)		
लागू नहीं होता	दो वर्ष		
	विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (9)		

या लॉक सेक्टर उपक्रमां को अधिमानता दो जाएगी ।

#### वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से प्राइमरी स्कूल उत्तीर्ण।

टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोम्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	-
(11)	(12)	
सीधी मर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग किया जाएगा	से परामश
(13)	(14)	
विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के संबंध में) जो किम्निलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता	
(1) अपर चिकित्सा अधीक्षक	अध्यक्ष	
(2) विभागाध्यक्ष (संबद्ध)	—सदस्य	
(3) उप निदेशक (प्रशासन)	—सदस्य	
(4) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई अधिकारी	— सदस्य	*

[फा. सं. ए-12018/22/1998/आरआर (एच)]

राम लाल, अवर सचिव

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th August, 2006

G.S.R.210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Doctor Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Group 'D') Recruitment Rules, 1979 in so far as it relates to the post of Helper except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hepler (Laundry Department) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Helper (Laundary Department) Group 'D' post, Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Initial Constitution.—The incumbents holding the post of Helper in this department on the date of notification of these rules shall be deemed to have been appointed to the post of Helper (Laundary Department) under these rules.
- 6. Power to relax.—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification		Whether selection post or Non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Helper (Laundry Department)	8*(Eight) (2006) *subject to variation dependent of workload	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550-55- 2660-60-3200	Not applicable	Not applicable
0		-	-		-
Age limit for direct recruits	qualifi	ications required ect recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether, by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7 .	8		9	<b>D</b>	11
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govern servants upto 40 year accordance with the intions or orders issued the Central Government Note 1: The crucial of for determining the against shall be the closed date for receipt of approximation.	(1) (1) (2) (1) (2) (3) (4) (4) (5) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7) (7	ential One year experience the Dhobi profession the and a Govern- the or Public Sector the ertaking. Table: Primary School in a recognised the event of the color the event of the color the color the event of the color the colo	ol	2 years	Direct Recruitment

cation from candidates in discretion of the competent Himachal Pradesh, Andaman posts reserved for them. Nicobar Islands or and Lakshdweep).

India (and not the closing authority in case of candidates date prescribed for those belonging to Scheduled Castes/ in Assam, Mizoram, Manipur, Scheduled tribes if, at any stage Nagaland, Meghalaya, Aruna- of selection the competent authority chala Pradesh, Tripura, Sikkim, is of the opinion that sufficient Ladakh Division of Jammu and number of candidates belonging Kashmir State, Lahaul and to these communities possessing Spiti Districts and Pangi Sub the requisite experience are not Division of Chamba District of likely to be available to fill up the

8

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto to which the Employment exchange is askedto submit the names.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Com- mission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion  Committee (for confirmation)  consisting of:	Not applicable
	Additional Medical—Chairman Superintendent	
	Head of the     Department (Concerned)—Members	er
*	3. Deputy Director —Member • Administration	*
* .	An Officer from any —Me other Central Government Department.	mber

[F. No. A. 12018/22/1998-RR/(H)] RAM LAL, Under Secy.

#### वित्त मंत्रालय

#### (व्यय विभाग)

#### नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 211.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और व्यय विभाग (सिविल), वित्त मंत्रालय (वर्ग-3) भर्ती नियम, 1969, वित्त मंत्रालय/व्यय विभाग स्कूटर चालक/सवार हरकारा भर्ती नियम, 1977 और वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) अभिलेखपाल भर्ती नियम, 1979, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के व्यय विभाग में स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2, साधारण श्रेणी, स्कूटर चालक/सवार हरकारा, अभिलेखपाल और ज्येष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर (वर्ग-3) और किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर, दफ्तरी, जमादार, चपरासी, चौकीदार, फराश और झाड्कश/सफाईवाला (वर्ग-4) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग (सिविल), (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता :- वह व्यक्ति, -
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चपरासियों के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का, होमगाडों के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने का दायित्व :--इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी शरीरिक नि:शक्तता वाले व्यक्तियों के सिवाय इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अविध के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा :

परंतु यह कि महासमादेष्टा, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के कार्य और स्तर को ध्यान में रखते हुए कारणों को लेखबद्ध करके दो वर्ष तक ऐसी अवधि को कम कर सकेगा।

- 6. शिथिल करने की शक्ति. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत्, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 7. व्यावृत्ति .- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

				अनुसूची		•
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
. 1	2	3	4	5	6	7
I. स्टाफ कार चालक विशेष श्रेणी	1*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150- 8000 ह.	अचयन	<b>लागू नहीं</b> होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित के लिए विहित आयु और शैक्षिक . शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा । द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 12 11 प्रोन्नित: स्टाफ कार चालक श्रेणी-1 की श्रेणी में कार्यरत ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने प्रोन्ति द्वारा व्यय विभाग में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो । टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हता/पात्रता सेवा परी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति पर विचार करने के लिए : लागू नहीं होता । ।. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), व्यय विभाग 2. अवर सचिव (प्रशासन), व्यय विभाग सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन), आर्थिक मामले विभाग सदस्य 2 4 5. 7 साधारण केन्द्रीय 2. स्टाफ कार् 5\*(2006) 4500-125-अचयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता \*( कार्यभार सेवा, समूह 'ग', चालक 7000 ক. श्रेणी-। के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अननुसचिवीय -किया जा सकता है।) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

12 11 पोन्नित : ऐसे स्टाफ कार चालक जो स्टाफ कार चालक श्रेणी-2 की श्रेणी में व्यय विभाग प्रोन्ति द्वारा में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो या श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी में तेरह वर्ष की संयक्त सेवा नियमित आधार पर की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो । व्यावसायिक परीक्षण के लिए पाठय विवरण निम्नानुसार होगा :- (I) (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ; (ii) यातायात विनियमों का पूर्ण ज्ञान होना चाहिए ; (iii) पेटोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान और त्रृटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने की योग्यता होनी चाहिए ; (iv) कार्बरेटर, प्लग आदि को साफ करने की योग्यता होनी चाहिए ; (II) उपरोक्त पर आधारित व्यवसायिक परीक्षण । टिप्पण- जहाँ ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अईक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अईक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिये अपनी परिविक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। 14 लागू नहीं होता समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्तित पर विचार करने के लिए :- उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग -- अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग – सदस्य 4 5 6 1 2 लागू नहीं होता लागू नहीं होता साधारण केन्द्रीय 4000-100-अचयन 3. स्टाफ कार 5\*(2006) सेवा, समूह 'ग', चालक \*(कार्यभार 6000 ₹. श्रेणी-2 के आधार अराजपत्रित पर परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है) 10 लागू नहीं होता लागू नहीं होता लाग नहीं होता 12 11 प्रोनिति: ऐसे स्टाफ कार चालक जो स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के रूप में व्यय प्रोन्ति द्वारा विभाग में कार्य कर रहे हैं, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसने निम्नलिखित में व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो । व्यवसायिक परीक्षण के लिए पाद्य विवरण निम्नानुसार होगा :- (I) (i) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए ; (ii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए ;

- (iii) त्रुटियों का पता लगाने तथा छोटी-मोटी मरम्मत करने की योग्यता होनी चाहिए ;
- (iv) पहियों को बदलने और टायरों में सही रूप से हवा भरने की योग्यता होनी चाहिए।
- (II) उपरोक्त पर आधारित व्यवसायिक परीक्षण ।

टिप्पण— जहाँ ऐसे किनन्छ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तित के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अहंक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनन्छ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तित के लिये अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले ही परी कर ली है।

		13		-		· · .	14
समृ	ह 'ग' विभागी	य प्रोन्ति सरि	मिति प्रोन्ति पर	विचार करने के वि	लए :-	लगू	नहीं होता
			ान) व्यय विभाग		अध्यक्ष		
2.	अवर सचिव (	प्रशासन) व्यय	विभाग	<del>-</del>	सदस्य	, e	*
3.	अवर सचिव (	प्रशासन) आर्थि	क मामले विभाग	· -	सदस्य	* **	
						.: F ,	
	1	2	3 ·	4	5	6	7
4.	स्टाफ कार	5*(2006)	साधारण	3050-75-3950	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
	चालक	*( कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	80-4590 ছ.	होता । 💚	77.77	(कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
	साधारण श्रेणी	के आधार	समूह 'ग'		Θ.		ं गए अनुदेशों यौं आदेशों व
		पर परिवर्तन	अराजपत्रित				अनुसार सरकारी सेवकों के लिए
		किया जा	अननुसचिवीय				35 वर्ष तक शिथिल की उ
	•	सकता है,।)		8			सकती है)।
	•		•		. •	100	ं <b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा अवधारि
							करने के लिए निर्णायक तारीर
	•					*	भारत में अभ्यर्थियों से आवेद
	•	*		•			प्राप्त करने के लिए नियत की ग
-							ऑतिम तारीख होगी (न कि व
				- 0	-		अंतिम तारीख जो असम, मेघालय
				· · · · · ·	$\phi_{i,\bullet}^{(1)} = 1 \cdots + \gamma_{i_0}$		अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपु
	•		· ·	•	**		नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
							जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार
	· ·		* *		4 4		खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत
	-		•				और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल
					12 12		के पांगी उपखंड, अंडमान औ
		7 - 7	<b>%</b> .				निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
			-,10	*			अध्यर्थियों के लिए विहित की ग
				w			है)।
	4						टिप्पण 2रोजगार कार्यालय
•	8	Q.					के माध्यम से की जाने वाली भत
			· ·	·			की दशा में, आयु-सीमा अवधारि
						•	करने के लिए निर्णायक तारीय
					tar entre e		वह अंतिम तारीख होगी जिस प
					•		रोजगार कार्यालयों से नाम भेज
					•		के लिए कहा गया है।

9

10

## आवश्यकं :

- (i) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।
- (ii) मोटर तंत्र का ज्ञान होना चाहिए (अभ्यर्थी यानों में छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के लिए योग्य होना चाहिए।
- (iii) मोटर चालन में तीन वर्ष का अनुभव हो; वांछनीय:
- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण;
- (ii) होम गाडौं या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में तीन वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पंण 1:—अहंताएं, अन्यथा सुअहिंत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:-अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं)
संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में
तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की समावना नहीं हैं।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

12

## प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रतिनियुक्ति/आमेलन: व्यय विभाग में समूह 'ग' और समूह 'घ' व्यक्तियों के नियमित सवार हरकारों में से जो मोटर कार चालन के लिए सक्षमता निर्धारण करने हेतु चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कारों के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखते हों जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा का पद धारण करने वाले व्यक्ति या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में यथा वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिज़र्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(iv) अंग्रेजी और हिंदी पढ़ने की योग्यता हो।

	, 13				-	14
समूह 'ग' विभा	गीय प्रोन्नति समिति	प्रोन्ति पर विस	बार करने के लिए :		लाग न	ाहीं होता ।
	ग निदेशक (प्रशास		-	– अध्यक्ष		20 P. 1. 17.1
	(प्रशासन) व्यय रि		111	– सदस्य		
	(प्रशासन) आर्थिक				••	* in the second
<u> </u>	(प्रशासन) आयुर	क मामल । धमाप	*	– सदस्य	*	X 1
1	2	3	4 .	5	6	7
5. सवार	5*(2006)	साधारण	3050-75-3950		लागू नहीं होता	
हरकारा/	*कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	80-4590 ₹	– लागू नहीं होता	लागू नहा हाता	18 स 2/ वर्ष के बाच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
स्कूटर	के आधार	समूह 'ग'	00 4370 %	QIM	,	गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस
चालक	पर परिवर्तन	अराजपत्रित				ાર્ બનુપુરા વા આવશાન્ય્રા અનુસા માનવી એક્સે એ ઉત્તર
नारामः	किया जा	अननुसचिवीय	* •			सरकारी सेवकों के लिए 35 व
		અ <b>ન્યુ</b> સાવવાય				की आयु तक शिथिल की उ
	सकता है।	-	•		0.5	सकती है।)
				.*	والمستعدد وسيد	टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
•						करने के लिए निर्णायक तारीख भार
						में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप
			•			करने के लिए नियत की गई अंति
,						तारीख होगी न कि वह अंति
			•			तारीख जो असम, मेघालय
						अरूणाचल प्रदेश, मिजौरम, मणिपु
	-				÷ •	नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
		•				जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार
				5-0-		खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोत
						और स्पीति जिले तथा चम्बा जिल
* .				•		के पांगी उपखंड, अंडमान औ
		•				निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
			· <del>·</del>			
	• . ] •		s ;			अभ्यर्थियों के लिए विहित की गः है ।
	* * *	8		. *		6 1
× =1			2 4			टिप्पण 2रोजगार कार्यालय
			•			के माध्यम से की जाने वाली भत
	-			. 8		की दशा में, आयु-सीमा अवधारि
					4	करने के लिए निर्णायक तारीख व
	•					अंतिम तारीख होगी जिस प
The state of the s	4.			4	4.	रोजगार कार्यालयों से नाम भेज
Θ .	1.3					के लिए कहा गया है।
4	14 P. N. 14				·	माराष्ट्र माहा गया है।
	3 200			9		10
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Na in	_			·
आवश्यकः		m <del>2</del> 0m		लागू नहीं होता		दो वर्ष
(1) माटर साइ विधिमान्य	किल या आयोरिक	राह्न ।लय् (प्तिहोनी	300			
	चालन् अनु	দ্বা ভাশা				- ·
चाहिए।		38			•	
	किल या आटोरिक		. 0			
	चाहिए (अध्यर्थ				· · ·	
	ी खराबियों को द			m.	_*, - •	
	होना चाहिए) ।		•	•		
(iii) मोटर साइ	किल या आटोरिय	श्या चालन	* .	1		
	का अनुभव हो;					
						•

#### वांछनीय :

- (i) आठवीं स्तर उत्तीर्ण ;
- (ii) होमगार्ड या सिविल रक्षा स्वयं सेवकों के रूप में अनुभव हो ।

टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2-अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों और अनुस्चित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

П

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो प्रतिनियुक्ति/आमेलन : व्यय विभाग में ऐसे नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों/मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा के पद धारण करने वाले पंदधारी या नियमित समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ (8) में यथा

उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों। भूतपर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/प्नर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित्र अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जान्ना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13 14 समृह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्नित पर विचार करने के लिए :-लागू नहीं होता । उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग सदस्य 3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
अभिलेखपाल.	5* साथ	एण केन्द्रीय	2750-70-	अचयन्-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(2006) सेवा	, समूह 'ग',	3800-75-			
	"कार्यभार के अरा		4400 ₹.	· ·	· .	, ,
	आधार पर अन्	<b>पुसचिवीय</b>		** **		
	परिवर्तन			•,		<b>,</b> , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	किया जा			,		
	सकता है।					
	ş		0			
	8		:	9		10
ला	गू नहीं होता		. ल	ागू नहीं होता	•	दो वर्ष
*						
1	1		* .		12	
प्रोन	ति द्वास		वित्त मंत्रालय	, व्यय विभाग	के ऐसे स्थायी दफ्तरिय	ों और जमादारों में से, जो चार वर्ष व
	y many	γ -	सेवा पूरी कर	चुके हों और वि	वन्होंने मिडिल स्कूल स	तर उत्तीर्ण किया हो, जिसके न हो सक
			पर वित्त मेत्रा	लय, व्यय विभा	ग के ऐसे स्थायी चपर	सियों में से जो सेवा के छह वर्ष पूरे व
20			चुको हों और	जिन्होंने मिडिल	न स्कूल स्तर उत्तीर्ण वि	कया हो, प्रोन्ति द्वारा ।
	•					ं जिन्होने अपनी अईता/पात्रता सेवा प
	•	m gr				हो जहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संब
	•		करलाह. प्र	गन्नात कालए	विकास किया जा रहा ह	ता थाता जगका क्यांक स्वास्ताका का साब
			में भी विचार	किया जाएंगा	परंतु यह <b>तब</b> ंजब कि	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र
			में भी विचार सेवा, अपेक्षि	त अर्हक/पात्रता	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि	ं उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	n t	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कम <sub>ं</sub> न	(किया जाएंगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क पक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी
*	: * * (**)	n S	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कम <sub>ा</sub> न प्रोन्नति के वि	(किया जाएंगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य त्रीक्षा की अवधि सफर	ं उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क पक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ
		H =	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कम <sub>ा</sub> न प्रोन्नति के वि	(किया जाएंगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य	ं उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क पक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ
	• 13	***	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कम <sub>ा</sub> न प्रोन्नति के वि	(किया जाएंगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य त्रीक्षा की अवधि सफर	ं उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क पक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ
मृह 'ग' विभा	<u> </u>	ति ग्रोन्निति पर वि	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	तिया जाएगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लये अपनी परिव । सेवा पहले ही	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य ग्रीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क अक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ
	गीय प्रोन्ति समि		में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	तिया जाएगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लये अपनी परिव । सेवा पहले ही	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य ग्रीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिक्तयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप सचिव बा	गीय प्रोन्नति समि। निदेशक (प्रशासन	) व्यय विभाग	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव । सेवा पहले ही	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य ग्रीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिक्तयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप सचिव बा अवर सचिव (	गीय <b>प्रोन्नति समि</b> निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि	) व्यय विभाग भाग	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य ग्रीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिक्तयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप सिचव बा अवर सिचव (	गीय प्रोन्नति समि। निदेशक (प्रशासन	) व्यय विभाग भाग	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव । सेवा पहले ही	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य ग्रीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिक्तयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप सचिव बा अवर सचिव (	गीय <b>प्रोन्नति समि</b> निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि	) व्यय विभाग भाग	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य ग्रीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिक्तयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप संचिव बा अवर संचिव (	गीय <b>प्रोन्नति समि</b> निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि	) व्यय विभाग भाग	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःत प्रोन्नति के वि अर्हक/पात्रता	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अवधि सफर पूरी पहले कर ली है	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिक्तयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप संचिव बा अवर संचिव (	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव	) व्यय विभाग भाग ह मामले विभाग	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कम न प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता	किया जाएगा प त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव । सेवा पहले ही - अध्यक्ष - सदस्य - सदस्य	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क प्रक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव (	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव 2	) व्यय विभाग भाग ह मामले विभाग 3	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कम न प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अवधि सफत पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तितयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ	गीय प्रोन्नित समि। निदंशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2 1*(2006)	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तितयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (केंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ गेस्टनर	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2  1*(2006) *कार्यभार	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तितयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ गेस्टनर	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2  1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ग'	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तितयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस् सरकारी सेवकों के लिए 35 व की आयु तक शिक्षिल की
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ गेस्टनर	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2  1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिवतयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस् सरकारी सेवकों के लिए 35 व की आयु तक शिधिल की स
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ गेस्टनर	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2  1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिसवों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (कंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस् सरकारी सेवकों के लिए 35 व की आयु तक शिक्षिल की सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवस्ति
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ गेस्टनर	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2  1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तितयों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (कंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस् सरकारी सेवकों के लिए 35 व की आयु तक शिक्षिल की सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख भा
उप सचिव बा अवर सचिव ( अवर सचिव ( । । ज्येष्ठ गेस्टनर	गीय प्रोन्नित सिमा निदेशक (प्रशासन प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिव  2  1*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	) व्यय विभाग भाग क मामले विभाग 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित	में भी विचार सेवा, अपेक्षि हो, कमःन प्रोन्नित के वि अर्हक/पात्रता स्थार करने के	त अर्हक/पात्रता हो और उन्होंने लेये अपनी परिव I सेवा पहले ही लिए:- — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — उ	परंतु यह तब जब कि सेवा के आधे से अधि अपने ऐसे कनिष्ठ व्य बीक्षा की अविध सफर ो पूरी पहले कर ली है लागू	उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्र क से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी क तिसवों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी लतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐ ।  14  नहीं होता ।  7  18 से 27 वर्ष के बीच (कंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए अनुदेशों या आदेशों के अनुस् सरकारी सेवकों के लिए 35 व की आयु तक शिक्षिल की सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवस्ति

तारीख होगी न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के मांगी उपखंड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती को दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

#### आवश्यक :

(i) मेट्रीकुलेशन उत्तीर्ण;

(ii) गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1--अईताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/ कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2--अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं)
संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन
आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों को दशा में
तब शिथिल को जा सकती हैं जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा
आयोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम
प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए
आरिक्षत रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं
है।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

प्रोन्नित: ऐसे कार्यरत कर्मचारी जिन्होंने व्यय विभाग में किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर की श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसे किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर जिन्होंने किनष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर और दफ्तरी या जमादार के रूप में इह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या
  - (ii) जिन्होंने 2650-4000 रुपए के वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम चार वर्ष सेवा की है : और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13	•	14	
प्रमूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :-		लागू नहीं होता ।	
<ol> <li>उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) व्यय विभाग</li> </ol>	– अध्यक्ष		
2. अवर सचिव (प्रशासन) व्ययं विभाग	– सदस्य	* .	
3. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग	– सदस्य		

	· 1	2	3	. 4	5	6	7
8	कनिष्ठ गेस्टनर ऑपरेटर	2*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह'घ' अराजपत्रित अनुस्तिववीय	2650-65-3300 70-4000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता ।	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती
		सकता है।)					है।)

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
(i) मिड़िल स्कूल उत्तीर्ण ; और (ii) गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव करने में प्रवीर्णता ।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।
11		12
प्रोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,	प्रोन्नति : ऐसे दफ्त	ारी या जमादार में से प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने मिडिल

प्रोन्तित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधीं भर्ती द्वारा !

प्रोन्नित: ऐसे दफ्तरी या जमादार में से प्रोन्नित द्वारा जिन्होंने मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण किया है और जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम दो वर्ष लगातार सेवा की हो तथा जिनकी गेस्टनर मशीन के प्रचालन और रख-रखाव करने में प्रवीणता हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 2610—3540 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम दो वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा अधिकथित शैक्षिक अहंताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

	-	-				
. 13		0	•	14	· ·	
तमूह 'घ' विभागीय प्रोन्तित समिति प्रोन्ति	पर विचार करने के लि	ए :-	लागू नहीं होता ।			
l. अवर संचिव (प्रशासन) व्यय विभाग	- 3	मध्यक्ष ं		•	•	
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभ	ग – स	दस्य				
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग	<del>-</del> र	तदस्य			· X · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
				0 0	-	
1 2 3 .	4	5 .	. 6	. 7	•	
). दफ्तरी 31*(2006) साधारण *कार्यभार केन्द्रीय सेव के आधार समूह 'घ',	2610-60-3150- त, 65-3540 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं ।	होता	
पर परिवर्तन अराजपत्रिः किया जा अनुसुसिवर्व सकता है ।	•			- ( -		
8 ,		0	*			
8	,	9		10		
लागू नहीं होता	लागृ	नहीं होता		लागू नहीं हो	ता.	
			. (		· ·	
- 11				12		
प्रोन्नित द्वारा				सेयों में से जिन्हों की हो, प्रोन्तति	नि उस श्रेणी में का द्वारा ।	म सं
			•		संबंध में जिन्होंने अ । के लिए विचार ि	
*		जाएगा परंतु सेवा, अपेक्षि	यह तब जबवि ति अर्हक/पात्र	क उसके द्वारा की ता सेवा के आधे	विध में भी विचार ि । गई ऐसी अर्हक/प से अधिक से या दो और उन्होंने अपने	ात्रत वि
		कनिष्ठ व्या अपनी परिवं	क्तयों सहित उ गिक्षा की अविध	उनकी उच्चतर श्र	ोणी में प्रोन्नित के पूरी कर ली है, जि	लि

4 1 5	13			14			
समूह घ विभ	ागीय प्रोन्ति सरि	मेति प्रोन्तति पर	विचार करने के वि	लेए:-	लाग	ू नहीं होता ।	
।. अवर सचिव	(प्रशासन) व्यय वि	भाग	· _	अध्यक्ष			
2. अवर सचिव	(प्रशासन) <b>आर्थिक</b>	मामले विभाग	. –	सदस्य			
3. अवर सचिव	(प्रशासन) राजस्व	विभाग	_	सदस्य			
			,			***************************************	
1	2	3	4	5	6	7	
10. जमादार	16*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित,	2610-60-3150 65-3540 रुपए	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	
	किया जा सकता है।	अननुसचिवीय	*	-			
<del></del>	8			9		10	
लागू नहीं होता							
તાનું .	नहा हाता .		<u> </u>	म् नहीं होता		लागू नहीं होता	
11 .			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		<del></del>	12	
प्रोन्ति द्वारा				कम दो व टिप्पण :	र्ष नियमित सेवा	सेयों में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम की हो, प्रोन्नति द्वारा । ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपन	
·				जा रहा हो जाएगा पर सेवा, अपे से, इनमें कनिष्ठ व अपनी परि	जहां उनके ज्येष तु यह तब जबि क्षित अर्हक/पात्रर से जो भी कम यक्तियों सहित उ रेवीक्षा की अविध	र ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किर उ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किर ह उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रत ता सेवा के आधे से अधिक से या दो व हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐ उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लि म सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हों हले ही पूरी कर ली है।	
	13			जा रहा हो जाएगा पर सेवा, अपे से, इनमें कनिष्ठ व अपनी परि	जहां उनके ज्येष तु यह तब जबि क्षित अर्हक/पात्रर से जो भी कम यक्तियों सहित उ रेवीक्षा की अविध	र ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किय उ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किय क उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रत ता सेवा के आधे से अधिक से या दो व हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐ उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लि असफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हों	
<ol> <li>अवर सचिव</li> <li>अवर सचिव</li> </ol>		भाग मामले विभाग	विचार करने के । - -	जा रहा हो जाएगा पर सेवा, अपे से, इनमें कनिष्ठ व अपनी परि	जहां उनके ज्येष तु यह तब जबिं क्षित अर्हक/पात्रर से जो भी कम यक्तियों सहित उ विक्षा की अविध क/पात्रता सेवा प	र ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किय उट्यक्तियों के संबंध में भी विचार किय के उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रत ता सेवा के आधे से अधिक से या दो व हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐ उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लि अ सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हों हले ही पूरी कर ली है।	
<ol> <li>अवर सचिव</li> <li>अवर सचिव</li> </ol>	ागीय प्रोन्नति सर्गि (प्रशासन) व्यय वि (प्रशासन) आर्थिक	भाग मामले विभाग	_	जा रहा हो जाएगा पर सेवा, अपे से, इनमें कनिष्ठ व अपनी परि ऐसी अर्हव लिए:— अध्यक्ष सदस्य	जहां उनके ज्येष तु यह तब जबिं क्षित अर्हक/पात्रर से जो भी कम यक्तियों सहित उ विक्षा की अविध क/पात्रता सेवा प	र ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किय उच्यिक्तयों के संबंध में भी विचार किय के उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रत ता सेवा के आधे से अधिक से या दो व हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐ उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लि अ सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्हों हले ही पूरी कर ली है।	

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवश्वासि करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यश्विं से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यश्विं के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9 10 8 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष लागू नहीं होता आवश्यकः मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वांछनीय : होम गाडौं या सिविल रक्षा में आधारी और पुनश्चर्या प्रशिक्षण 12 11 75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% इस विभाग के झाड़कशों/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन : वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के समूह फराशों/चौकीदारों आदि जिन्होंने इस विभाग में कम से कम ''घ'' कर्मचारियों, अर्थात् झाड्कश या फराश या चौकीदार आदि में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम दो वर्ष नियमित सेवा की 5 वर्ष सेवा की है, में से स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने हो । उनके पास प्रारंभिक साक्षरता होनी चाहिए और उन्हें या तो पर सीधी भर्ती द्वारा । अंग्रेजी, हिंदी में या किसी प्रादेशिक भाषा में पढ़ने की उनकी योग्यता का सब्त देना चाहिए।

13 14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति प्रोन्नित पर विचार करने के लिए:— लागू नहीं होता ।

1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग — अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग — सदस्य

3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
12. चौकीदार	8*(2006) ₹		2550-55-2660	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
		केन्द्रीय सेवा,	60-3200 ₹.	होता ।		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये
	के आधार र	प्तमूह 'घ',				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा
		अराजपत्रित,				सरकारी सेवकों के लिए 35 वर
	किया जा	अननुसचिवीय				कही आयु तक शिथिल की ज
•	सकता है)					सकती है।)
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
	•					करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
						में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्
						करने के लिए नियत की गई अंतिम
						तारीख होगी न कि वह ऑतिम
						तारीख जो असम, मेघालय
						अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर
	•					नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
						जम्मू–कश्मीर राज्य के ल <b>द्</b> राख
						खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौर
						और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल
						के पांगी उप-खंड, अंडमान औ
						निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
						अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग
						है)।
						<b>टिप्पण 2.—</b> रोजगार कार्यालय
						के माध्यम से की जाने वाली भत
						की दशा में, आयु-सीमा अवधारि
						करने के लिए निर्णायक तारीख व
						अंतिम तारीख होगी जिस प
						रोजगार कार्यालयों से नाम भेज
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	के लिए कहा गया है।
	8			9		10
पांचव	त्रां स्तर उत्तीर्ण		, ,	लागू नहीं होता		दो वर्ष
	(11)					(12)
o	सीधी भर्ती द्वारा		0			लागू नहीं होता
	×	<del></del>	. 6			
	13				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
समूह 'घ' विश	भागीय प्रोन्नति सर्मि।	ते प्रोन्ति प	र विचार करने के	लिए :-	- 7	तागू नहीं होता ।
1. अवर सचिव	(प्रशासन) व्यय विभ	ाग		– अध्यक्ष		
2. अवर सचिव	र (प्रशासन) आर्थिक ग	नामले विभाग		– सदस्य		
3. अवर सचिव	। (प्रशासन) राजस्व वि	भाग		–्सदस्य	*	

. 1 2 3	4	5	6	7
13. फराश 11*(2006) साधारण	2550-55-2660-	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
*(कार्यमार केन्द्रीय सेवा,	60−3200 ₹	होता	**	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि
के आधार समूह 'घ',			* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा
पर परिकर्तन अराजपत्रित,			0) -	सरकारी सेवकों के लिए 35 व
<sup>े ं</sup> किया जा अन्तुसचिवीय				की आयु तक शिथिल की जा सकत
सकता है)				है।)
* .				टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
				करने के लिए निर्णायक तारीख भार
	-		•	में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप
			•	<ul> <li>करने के लिए नियत की गई अंति।</li> <li>तारीख होगी न कि वह अंति।</li> </ul>
			е	तारीख होगा न कि वह आत्र तारीख जो असम, मेघालय
				ः अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुः • अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुः
. * * * * * * * * * * * * * * * * * * *				नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
		. 8		जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दार
10, a. 119				खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौत
* · ·			÷	और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल
*				के पांगी उप-खंड, अंडमान औ
	<b>'</b> .			निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप व
				अभ्यर्थियों के लिए विहित की ग
,				है)।
				टिप्पण 2रोजगार कार्यालय
·				के माध्यम से की जाने वाली भत
\$		* ) -		की देशा में, आयु-सीमा अवधारि
	*.			करने के लिए निर्णायक तारीख व
				अंतिम तारीख होगी जिस प
				रोजगार कार्यालयों से नाम भेज के लिए कहा गया है।
				काराष्ट्रकारा गया रु
8		9	9	10
पांचवां स्तर उसीर्ण	লা	गू नहीं होता	·	दो वर्ष
			÷	
(.11)				(12)
सीधी भर्ती द्वारा		r.	7	तागू नहीं होता
*			,	
13		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति प्रोन्ति पर	विचार करने के ि	ल्ए :	ला	गू नहीं होता ।
1. अवर सचिव (प्रशासन) व्यय विभाग	_	अध्यक्ष		
2. अवर सचिव (प्रशासन) आर्थिक मामले विभाग	-	सदस्य		
3. अवर सचिव (प्रशासन) राजस्व विभाग		सदस्य		

i	2	3	4	5	6	7
14. झाडूकश	8*(2006)	साधारण	2550-55-2660	लागू नहीं	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच
(सफाई	*(कार्यभार	केन्द्रीय सेवा,	60-3200 ₹.	होता	•	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किर
कर्मचारी)	के आधार	समूह 'घ',				गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा
	पर परिवर्तन	अराजपत्रित,				सरकारी सेवकों के लिए 35 वर
	किया जा सकता है)	अननुसचिवीय				की आयु तक शिथिल की जा सकर्त है ।)
						टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित
						करने के लिए निर्णायक तारीख भारत
*					•	में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्
			,		•	करने के लिए नियत की गई अंतिम
		•	•		•	तारीख होगी न कि वह ॲिंतम
		•				तारीख जो असम, मेघालय
						अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम
	. *				•	जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख
						खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल
						और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिल
					•	के पांगी उप-खंड, अंडमान औ
						निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप कं
					•	अभ्यर्थियों के लिए विहित की गः
			•			है) ।
		•				टिप्पण 2रोजगार कार्यालय
						के माध्यम से की जाने वाली भर्त
						क़ी दशा में, आयु-सीमा अवधारित
•						करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर
						रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन
						के लिए कहा गया है।
		10				10
	8			9		10
पाचवा	स्तर उत्तीर्ण	v	लाग	ू नहीं होता		दो वर्ष
	11				-	12
सीधी भर्ती द्वारा				ल	ागू नहीं होता	
	13					14
क्रमह 'श' विश्वान		ं प्रति प्रोज्नित गर	विचार करने के ति			ू नहीं होता ।
समूह य ।वमाः I. अवर सचिव (				नए :- अध्यक्ष	લા	ू प्रशास
1. अवर सायव ( 2. अवर सचिव (	· ·					
				सदस्य		
3. अवर सचिव (	प्रशासन) राजस्व	<u>।प्रशाय</u>		सदस्य		
					[4	हा. सं. ए-12018/2/2 <mark>004-प्रशा-11</mark> ]

[फा. सं. ए-12018/2/2004-प्रशा-11] मीताली घोष, अवर सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

#### (Department of Expenditure)

New Delhi, the 23rd August, 2006

- G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Expenditure (Civil), Ministry of Finance (Class-III posts) Recruitment Rules, 1969, the Ministry of Finance/Department of Expenditure Scooter Driver/Despatch Rider Recruitment Rules, 1977 and the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Record Keeper Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Driver Special Grade, Grade-I, Grade-II, Ordinary Grade, Scooter Driver/Despatch Rider, Record Keeper and Senior Gestetner Operator (Class-III) and Junior Gestetner Operator, Daftary, Jamadar, Peon, Chowkidar, Frash and Sweeper/Safaiwala (Class-IV) in the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely:—
- 1, Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Civil), (Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for the appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years:

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do. it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule
, 5.	·				30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
. 1	2	3	4	5 . ,	6
I. Staff Car Driver	1*(2006) *Subject to	General Central Service, Group 'C',	Rs. 5000- 150-8000	Non-selection	Not applicable
Special Grade	variation dependent on workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial.		HE CONTRACTOR OF THE CONTRACTO	

_							
Ag	e limit for direct re	qua	icational and other lifications required direct recruits			Period of probation, if a	ny
_	7		8	9		10	
No	t applicable	Not	applicable	Not applicabl	e	Not applicable	
		× 1			1	4 .	
by		leputation/al	r by direct recruitment osorption and percent as methods		des from which pr	promotion/deputation/ab omotion/deputation/absor	-
_	11		-		·	12	
Ву	promotion			Car Drive		ers working in the grade of epartment of Expenditure ha in the grade.	
	*			or eligib their sen not short more tha two yea complete higher g	ility service are be niors would also be of the requisite quan half of such quars, whichever is ed their probation grade alongwith t	have completed their quali- cing considered for promo- e considered provided the alifying or eligibility servi- alifying or eligibility servi- s less and have success period for promotion to the heir juniors who have all or eligibility service.	otion by are ice by ice or ifully e nex
	a Departmental Pro hat is its compositi		unittee exists,		· Service	stances in which Union F Commission is to be cons	
_	13	<del></del>			14		
G <sub>i</sub>	roup C Departmen	tal Promotio	n Committee for consid	ering promotion :	Not app	licable.	
I.	Deputy Secretary Department of Ex		Administration)	—Chainnai	n		
_	Under Secretary ( Expenditure	Administrati	ion), Department of	Membe	er		
2.	Expenditure						
	•		on), Department of	Membe	:r		
	Under Secretary (		ion), Department of	Membe	r	·	•
	Under Secretary (		ion), Department of	Membe	5	- 6	

	*	8	9		10
Not applicat	pre j	Not applicable	Not appl	icable	Not applicable
-			1		*
. 11				12	
By promotion			Staff Car Driv Expenditure hav and or a combine and in Ordinary	ver Grade-II ing five years r ed service of thi Grade put togo	is working in the grade of in the Department of egular service in the grade- rteen years in the Grade-lether and having passed the Trade Test shall be a
	- 10	. *	(1) (i) Must be a	ble to read eng	lish numerals and figures
			(ii) Must ha	ve a god knowl	edge of traffic regulation
				ing and be able	vledge of petrol and disess to locate fault and rectif
	• •		(iv) Must be	able to clear ca	rburetor, plug etc. and
*		$\mathcal{L}_{i,j} = \{\mathcal{L}_{i,j} \mid i \in \mathcal{L}_{i,j} \mid i \in \mathcal{L}_{i,j}\}$	(II) Practical Te	st based on the	above.
*			or eligibility ser their seniors wo not short of the r more than half o	vice are being ould also be con equisite qualify of such qualify	completed their qualifyin considered for promotion isidered provided they ar ing or eligibility service b ng or eligibility service o
		1 2	completed their	probation perio ongwith their	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread
***************************************	* * * * * * * * * * * * * * * * * * *	* 8 y * * * * * * * * * * * * * * * * *	completed their higher grade al	probation perio ongwith their	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread
*	13		completed their higher grade al	probation perio ongwith their qualifying or el	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread
	13 epartmental Promoting promotion:	ion Committee	completed their higher grade al	probation perio ongwith their	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread igibility service.
for considering.  1. Deputy Sec	epartmental Promot		completed their higher grade al	probation perio ongwith their qualifying or el	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread igibility service.
for considering in Deputy Second Department	epartmental Promoting promotion: cretary or Director (Ant of Expenditure retary (Administration	Administration),	completed their higher grade al- completed such	probation perio ongwith their qualifying or el	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread igibility service.
for considering in the consideri	epartmental Promoting promotion: cretary or Director (Ant of Expenditure retary (Administrations retary (Administrations	Administration), on), Department of	completed their higher grade alcompleted such	probation perio ongwith their qualifying or el	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread igibility service.
<ol> <li>Deputy Sec Departmer</li> <li>Under Sec Expenditur</li> <li>Under Seci</li> </ol>	epartmental Promoting promotion: cretary or Director (Ant of Expenditure retary (Administrations retary (Administrations	Administration), on), Department of	completed their higher grade alcompleted such completed such compl	probation perio ongwith their qualifying or el	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread igibility service.
<ol> <li>Deputy Sec Departmer</li> <li>Under Sec Expenditur</li> <li>Under Seci</li> </ol>	epartmental Promoting promotion: cretary or Director (Ant of Expenditure retary (Administrations retary (Administrations	Administration), on), Department of	completed their higher grade alcompleted such completed such — Chairman — Member — Member	probation perio ongwith their qualifying or el	s and have successfull d for promotion to the nex juniors who have alread igibility service.

<u> </u>	-	8		9	10		
Not applicable	2	Not applicable	. No	ot applicable	Not applicable		
11			12				
By promotion			Promotion: Staff Car Drivers working in the gr Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Departm Expenditure having eight years regular service in the and having passed a Trade Test. The syllabus for the Test shall be as follows:—				
		•	(I) (i) N	Aust be able to read F	English numerals and figures		
			(ii) M	ust have a good kno	owledge of traffic regulation		
		*.	(iii) Must be able to locate faults and carry out r running repairs;				
			(iv) M tyres ai		e wheels and correctly infla		
	•		(II) Pract	tical Test based on t	he above.		
	•		Note: Where junion who have completed their query or eligibility service are being considered for protheir seniors would also be considered provided not short of the requisite qualifying or eligibility set more than half of such qualifying or eligibility set two years, whichever is less and have succe completed their probation period for promotion to higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.				
		1.4.200	73112	•	-		
	13			14			
	artmental Promot	ion Committee	<del>,</del>	Not applica	able		
Department 2. Under Secre	etary or Director (A of Expenditure	Administration), on), Department of	—Chairman				
Expenditure 3. Under Secre	tary (Administratio	on), Department of	—Member		*		
Economic A			—Member				
	2	3	4	5	6		
4. Staff Car Driver G imary C ide	5*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Not applicable	Not applicable		

8

×

Not applicable

Two years

10

Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government

Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh. Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential: (i) Possessing a valid driving licence for motor cars;

(ii) knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicles); (iii) three years experience in driving a motor car.

Desirable: (i) Eighth standard pass:

(ii) three year's service as Home Guards or Civil Defence Volunteers.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and ... Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Ħ

12

By Deputation/re-employment/absorption failing which by direct recuitment

Deputation/Absorption: From amongst the regular Despatch Riders of Group 'C' and Group 'D' persons in the Department of Expenditure who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which persons holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Departments/Ministries' of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column (8).

For Ex-servicemen: Deputation/re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered. Scuh persons would be

given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group—C Departmental Promotion Committee

14 Not applicable

## for considering promotion :

- Deputy Secretary or Director (Administration)
   Department of Expenditure
  - ---Chairman
- 2. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure
- --Member
- 3. Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs
- -Member

1	2	3	4	5	6
Despatch Rider/ Scooter Driver	5*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050- 75-3950- 80-4590	Not applicable	Not applicable

7 8 9 10
ween 18 and 27 years Essential: (i) Possessing Not applicable Two years

Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1.—The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential: (i) Possessing
valid driving licence for
motor cycle: auto rickshow:
(ii) knowledge of motor cycle or
auto rickshow mechanism
(The candidate should be able to
remove minor defects in the vehicles);
(iii) three years experience in
driving a motor cycle or auto rickshow:
(iv) ability to read English and Hindi.
Desirable: (i) Eighth standard pass;
(ii) Experience as Home
Guards or Civil Defence
Volunteers.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union

5.095 is

7

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is. asked to submit the names.

Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent. Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/Competent/Authority is of the opinion that sufficientnumber of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11

By deputation/re-employment/ Absorption failing which by direct recruitment

Deputation/Absorption: From amongst the regular Guoup 'D' employees in the Department of Expenditure who possess the qualification and experience prescribed in Cohumn 8 for direct recruits failing which officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Departments/Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (8).

For Ex-servicemen: Deputation/re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column 8 shall also be considered, persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group — C Departmental Promotion Committee for considering promotion: 1. Deputy Secretary or Director (Administration)

Department of Expenditure

13

- 2. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure
- 3. Under Secretary (Administration) Department of **Economic Affairs**

14

Not applicable

ta di kacamatan

Chairman

Member

-Member

Non-Ministerial

dependent on workload

7 9 10 Between 18 to 27 years Essential: (i) Matriculation No Two years (relaxable for Government for direct recruits servants upto the age of (ii) One Year's experience only 35 years in accordance with in operating and the instructions or orders maintaining Gestetner issued by the Central Machines Note 1.—Qualifications are Government. Note 1.—The crucial date relaxable at the discretion of of determining the age limit the Union Public Service Commisshall be the closing date for sion/Staff Selection Commission receipt of applications from in the case of candidates othercandidates in India (and wise well qualified. not the closing date prescribed Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, at the discretion of the Union Manipur, Nagaland, Tripura, Public Service Commission/Staff Sikkim, Ladakh Division of Selection Commission/Competent Jammu and Kashmir State. Authority for reasons to be recorded Lahaul and Spiti district and in writing in the case of candidates Pangi Sub-Division of Chamba belonging to Scheduled Castes and district of Himachal Pradesh, Scheduled Tribes if at any stage of Andaman and Nicobar Islands selection the Union Public Service or Lakshadweep). Commission/Staff Selection Note 2.—In the case of recruit-Commission/Competent Authority ment made through Employis of the opinion that sufficient ment Exchange, the crucial date number of candidates possessing for determining the age limit the requisite experience are not likely shall be the last date upto which to be available to fill up the vacancy

reserved for them.

11

the Employment Exchange is

asked to submit the names.

By promotion failing which by deputation failing by direct recruitment.

12

Prometion: Employees working in the grade of Junior both Gestetner Operator in the Department of Expenditure having four year's regular service in the grade failing which Junior Gestetner Operators with a combined six year's regular service as Junior Gestetner Operator and Daftary or Jamadar.

### Deputation: Officers of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding the posts in the pay scale of Rs. 2650-4000 on regular basis for at least four years; and
- (b) possessing educational qualifications and experience prescribed in coloumn (8) for direct recruits (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

					od for promotion to the next juniors who have already
			compl	eted such qualifying or o	eligibility service.
			•		
	13			14	
Group—'C' I	Departmental Prom	otion Committee		Not applicat	ole.
for considerin	g promotion :		;		
	retary or Director (A	Administration),			
-	t of Expenditure		Chairm	nan -	
	• •	on), Department of	· ·		
Expenditure		•	Meml	per	
	• 1	on), Department of			
Economic A	Affai <b>rs</b>		—Meml	ber	
1	2	3	4	5	6
<u> </u>		-			
8. Junior	2*(2006)	General Central	Rs. 2650-	Non-selection	Not applicable
Gestetner	*Subject to	Service, Group "D"	65-3300-		•
Operator	variation	Non-Gazetted	70-4000		
	dependent	Non-Ministerial		. •	
	on workload.			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-, ··-
7		. 8	<del></del> -	. 9	10
Between 18 an		(i) Middle School		Not applicable	Two years
(relaxable for 6		Standard Pass;		•	for direct recruits
servants upto		and			
35 years in acc		(ii) Proficiency in op			
the instruction		and maintain Gestet	ner		
issued by the	Central	Machines.			
Government.)	aman'al data				
Nate 1.—The					
The state of the s	g the age limit				
shall be the cl receipt of appl					
candidates in					
	g date prescribed	×r			
	ssam, Meghalaya,	1 19-			
	desh, Mizoram,				8 <b>,</b>
	aland, Tripura,		•		
	h Division of	1 /4°	* •		
Janunu and Ka			·*		
	oiti district and	n A			
	vision of Chamba	Tauran Amerika			
<b>-</b>	achal Pradesh,	0			
	Nicobar Islands	er en			
or Lakshadwe					
	-r-/'				

Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

12

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

By promotion from Daftary or Jamadar who have passed Middle School Standard and have at least two years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining gestetner machine.

Deputation: Officers of the Central Government;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
  - (ii) holding the posts in the pay scale of Rs. 2610—3540; or equivalent on regular basis for at least two years; and
- (b) possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in colourn (8). (The period of deputation including the period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

	13 .	. ,		14	+ +		
•	Departmental Prom ng promotion :	otion Committee		able.	• :		
1. Under Sec	retary (Administrate of Expenditure	ion),	Chairm	an 1899 - 181	- 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1		
2. Under Sec Economic	retary (Administrati Affairs	on), Department of	—Memb	ær	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
3. Under Sec Revenue	retary (Administrati	on), Department of	Memb	er	•		
i ,	2.	3, 3	4	- 5	- 6		
9. Daftary	31*(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group D Non-Gazetted	Rs. 2610- 60-3150- 65-3540	Non-selection	No		

at least two years regular service in that grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13 14 Group-D Departmental Promotion Committee Not applicable for considering promotion: 1. Under Secretary (Administration) Department of Expenditure Chairman 2. Under Secretary (Administration) Department of **Economic Affairs** -Member 3. Under Secretary (Administration) Department of Revenue -Member 1 2 3 4 5 6 103\*(2006) 11. Peon General Central Rs.2550-Not applicable Not applicable \*subject to Service, Group D 55-2660-Non-Gazetted variation 60-3200 dependent Non-Ministerial on workload 7 9 8 10 Between 18 to 27 years (relax-Essential: Not applicable Two years for able for Government servants up-Middle School Standard Pass direct recruits to the age of 35 years in accordance Desirable: with the instructions or orders Training in Basic and Refresher issued by the Central Government). Courses in Home Guards and Note 1.—The crucial date for det-Civil Defence. termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment made through Employment xchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. 11 12 75% by direct recruitment and 25% by transfer from Sweepers/ Farashs/Chowkidars etc. of this department who have put in minimum of 5 years of service, failing which by direct dars etc. of the Ministry of Finance, Department of

recruitment.

Deputation/Absorption: From amongst the regular Group 'D' employees namely Sweepers or Farash or Chowki-Expenditure who have put in a minimum of two years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in English, Hindi or a regional languages.

	13		14			
for considering 1. Under Secret Expenditure 2. Under Secret Economic Affain	<ol> <li>Under Secretary (Administration) Department of Economic Affairs</li> <li>Under Secretary (Administration) Department of</li> </ol>			Not applicab	e	
1	2	33	4	5	6	
12. Chowkidar	8*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group D Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550- 55-2660- 60-32t/0	Not applicable	Not applicable	
7	<u> </u>	8		9	10	
to the age of 35 y with the instruissued by the Cer Note 1.—The content of the closing date for tions from candinot the closing date for those in Assa Arunachal Pra Manipur, Nagalat Ladakh Divisio Kashmir State, I trict and Pang Chamba distr Pradesh, Andar lands or Laksha Note 2.—In the made through change, the cru	ment servants up- rears in accordance ctions or orders intral Government). rucial date of det- ge limit shall be the receipt of applica- dates in India (and date prescribed for am, Meghalaya, adesh, Mizoram, and, Tripura, Sikkim, on of Jammu and ahul and Spiti dis- is Sub-Division of ict of Himachal an and Nicobar Is-	Fifth Standard Pass		Not applicable	Two years	
date upto which	the Employment ked to submit the					
11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-	12	2	
By direct re	cruitment			Not app	licable	
Group-D Depar for considering 1. Under Secre Expenditure 2. Under Secre Economics Affa	tary (Administratio tary (Administratio	n) Department of n) Department of	—Chairman —Member —Member	14 Not applicab	le	

1	2	3	4	5	6
13. Farash	11*(2006) *subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'I Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.2550- D' 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable
-				·	
7 (1		: 8		9	10
ermining the actosing date for ions from cand not the closing those in Ass Arunachal Promachal Promachal Promachal Promachal Promachal Prodesh, Andamands or Lakshall ands or Lakshall the crunning the ageldate upto which	rucial date for det- ge limit shall be the receipt of applica- idates in India (and date prescribed for am, Meghalaya, adesh, Mizoram, and, Tripura, Sikkim, on of Jammu and Lahul and Spiti dis- ti Sub-Division of rict of Himachal man and Nicobar Is- adweep).  case of recruitment Employment Ex- cial date for deter- imit shall be the last th the Employment	Fifth Standard F	ass was the		the same between the management of the same between and the same and t
annes.	sked to submit the		· . · ·		
- 11	fa mile transfer		*	·· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12 (2.25)
By direct recruit	ment	× -t-	- *	N.	ot applicable
			<del></del>	<del></del>	or appreadic
					· . · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	13 princip	gas nos'		to magnification 14	tendennessen i tutti mekkulomete sii epenilo
ar cansidering	tmental Promotion confirmation :	Committee		Not app	plicable <sup>(1800</sup> Dest Affects principal and material miniples products), where,
. Under Secre	tary (Administration	n) Department of	ero und 3		otenisusy i
Expenditure			redarely Chair	le wannen (17 i man	- Under Societary (Administration) - Lebourge Alfans
. Under Secre	tary (Administration	n) Department of			- (index Secretary (Administra
Economics A	Affairs		15das} <u>√-</u> Memb		Marine Service Services
3. Under Secre	täry (Administrátion	n) Department of	—Men		

1	2	3	4	5	6
14. Sweeper (Safai Karınchari)	8*(2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2550- 55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable
		*		0	*
7			3	9	10
determining the closing date applications from (and not the closing the closing date) and not the closing the closing that the crucial date age limit shall	crucial date age limit shall be for receipt m candidates in In being date prescrit Assam, Meghala radesh, Mizora and, Tripura, Sikk ion of Jammu a ahul and Spiti dist Division of Chan imachal Prade Nicobar Islands e case of recruitm imployment Exchan e for determining be the last date u loyment Exchang	the of dia oed ya, im, im, ind rict nba sh, or ent nge, the	dard Pass	Not applicable	Two years
11			0	0 1	2
By direct recrui	tment			Not ap	plicable
			*	• - "	
*	13			14	
Group-D Depa considering con		ion Committee for		Not applica	ble
I. Under Secre Expenditure		tion) Department of	—Chairn	nan	
2. Under Secre Economic A	•	tion) Department of	Membe	er	
3. Under Secr Revenue	retary (Administra	ation) Department of	Membe	er	

[F. No. A-12018/2/2004-Admn. II]
MEETAL1 GHOSH, Under Secy.

#### क्रामीण विकास मंत्रालय

(पेबजल आपूर्ति विभाग)

#### सुद्धिपत्र

## नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 212.—भारत के कवपत्र के माप II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित ग्रामीण क्षेत्र और रोजगार (ग्रामीण विकास विभाग) में भारत सरकार की दिनांक 4-8-1995 की अधिसूचना संख्या ए-12018/9/85-प्र-1 में निम्नस्तिखित शुद्धियाँ अधिकृत की जाती है:-

सहायक सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद से संबंधित अनुसूची के कालम 8 में आवश्यक शीर्ष के अंतर्गत :

(क) मद (ii) में :

इस मद को अन्तर्गत हिन्दी रूप में कोई शुद्धि नहीं

(ख) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अध्यक्ष समतुल्य" के लिए मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य पढें।"

(ग) मद (ii) के बाद मद (iii) नीचे दिये अनुसार पढें-

"अन्त्रेषण, डिजाइन सम्मिर्माण और जल प्रदाय प्रचालन तथा मलवाही प्रतिष्ठानों में पांच वर्ष का अनुभव"

(घ) अनुसूची के कालम संख्या 11 के अंतर्गत

इस मद के अन्तर्गत हिन्दी रूप में कोई शुद्धि नहीं

[सं. ए.-11013/09/2002-टी एम आई/डी डब्ल्यू एस-II] वाई. के. सूद, अवर सचिव

#### MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Drinking Water Supply)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th August, 2006

G.S.R. 212. — In the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Areas and Employment (Department of Rural Development) No. A-12018/9/85-Estt. I Dated 04-08-1995 published in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 02-09-1995 at pages 1898 to 1913, the following corrections are authorised:—

Under the heading of essential in column No. 8 of the Schedule partaining to the post of Assistant Adviser (PHE):

- (a) In item (ii) between the words "engineering" and "a" the word "or" may be substituted by word "of".
- (b) for "recognised University or equivalent.

Read: recognised University/Institute or equivalent

- (c) After item (ii), read item (iii) as under :--
  - "5 years experience in investigation, Design construction and operation of water supply and sewerage installations".
- (d) Under column No. 11 of the schedule

word "or" appearing between words "five years" and "its notification" may be substituted by the word "of".

No. A -11013/09/2002-TMI/DWS-III

Y. K. SOOD, Under Secy.

## श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2006

सा.का.नि. 213.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम ब्यूरो, श्रम और रोजगार मंत्रालय में अन्वेषक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम ब्यूरो (अन्वेषक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 2006 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा तथा अन्य अहंताएं, आदि,—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबॅधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता,—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बांबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

			<b>5</b> - 1		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
।. अन्वेषक श्रेणी-1	55*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रुपये	चयन	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु		ए जाने वाले व्यक्तियों क्षत शैक्षिक और अन्य	लिए विहित अ	र जाने वाले व्यक्तियों के गयु और शैक्षिक अर्हताएं गों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)		(9	)	(10)
30 वर्ष से अनिधक (केन्द्रीय सरकार द्वार किए गए अनुदेशों या क के अनुसार सरकारी स के लिए पांच वर्ष तक कि की जा सकती है।)	भादेशों संस्थान से नेवकों अर्थशास्त्र, शिथिल इकोनोमेट्रि	नताप्राप्त विश्वविद्यालय/ अर्थशास्त्र/अनुप्रयुक्त 'कारबार अर्थशास्त्र/ क्स में स्नातकोत्तर तमतुल्य; या	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं, किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से एक विषय के रूप में अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित या वाणिज्य के साथ स्नातक की डिग्री रखता हो।		सीधे भर्ती किए गए और और प्रोन्तत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

(7)

(8)

(9)

आयु-सीमा टिप्पण अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह ऑतम तारीख जो असम. मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिविकम, जम्म-त्रिप्रा, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड. अंडमान और निकोकर द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से अर्थशास्त्र एक द्विषय के साथ गणित/सॉख्यिकी/ वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य ।

टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अईता (अईताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता ऐसे पदधारियों को लागू नहीं होगी जो अन्वेषक श्रेणी-II/संगणक के रूप में 21-6-1993 को अधिसूचित पुनरीक्षण पूर्व नियमों की अधिसूचना की तारीख को सेवा में सम्मिलत हुए हैं। परंतु उनका भारतीय आर्थिक सेवा काडर में बाद में सम्मिलत होना भारतीय आर्थिक कोडर सेवा नियमों द्वारा शसित होगा।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नतिः(प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

(11)

पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा । पचास प्रतिशत प्रोन्तति द्वारा । (12)

प्रोन्ति: 5000-8000 रु. के वेतनमान में ऐसे अन्वेषक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबिक उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिविक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

टिप्पण: अन्वेषक श्रेणी-1 (5500-9000 रु. के वेतनमान में) के नियमित पदधारक की उन्तत वेतनमान (6500-10500 रु.) पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता प्रारंभिक रूप से विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उपयुक्तता का निर्धारण कर दिया जाता है तो वह/वे उस पद पर उन्नत वेतनमान में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। यदि उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह/वे 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बने रहेंगे और उसके/उनके मामले का प्रविवर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
	(13)		(14)		
समृ	ह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति		सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना		
(प्रो	नित पर के विचार के लिए):-		आवश्यक है ।		
1.	महानिदेशक (श्रम ब्यूरो), चंडीगढ़	-अध्यक्ष			
2.	निदेशक/उप सचिव, श्रम और रोजगार मंत्रालय	–सदस्य	*		
3.	निदेशक/उप सचिव, श्रम ब्यूरो	-सदस्य			

[फा. सं. ए-12018/7/2005-ईएसए(एलबी)]

बीना रानी विज, अवर सचिव

#### MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMEN'S

New Delhi, the 24th August, 2006

- G.S.R. 213.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Labour Bureau (Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator Grade-I in the Labour Bureau, Ministry of Labour and Employment, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(I) These rules may be called the Labour Bureau (Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2006.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for the appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions, required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		S	CHEDULE			
Name of post Number of posts		Classification Scale of pay		Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
I	2	. 3	4	5	6	
Investigator Grade-I	55*(2006) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 6500- 200-10500	Selection	No	
Age limit for direct recuits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educate qualifications prescribed direct recruits will apply the case of promotees.	for probation,	
	7	8		9	10	
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing dade prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.		degree in Economics/Applied Economics/Business Economics/ Economics/Business Economics/ Economics/Business Economics/ Economics from a recognised University/Institute or equivalent; or Post Graduate Degree in Mathematics/Statistics/Commerce with one paper in Ecoznomics from a recognized University/Institute or equivalent.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		Age: No Educational qualification No, but possess Bachelo degree with Economic Statistics or Mathmatic Commerce as one of the s jects from recognized univ sity/institute or equivaler Note: The educational of fication prescribed for D Recruits shall not app the officials who joi as Investigator Grade-II/O puter on the date of no cation of the pre-revised notified on 21-6-1993 p ded that their subseq induction in Indian Econic Service Cadre will governed by rules of In Economics Service Cadre	or's and promotees. s or s or s or sub- ver- at. quali- pirect by to ined Com- otifi- rules rovi- quent cono- be dian	
•		the opinion that so number of candida these communities ing the requisite ex are not likely to able to fill up the reserved for them.	tes from possess- perience be avail-			

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

50 per cent by direct recruitment.

50 per cent by promotion

#### **Promotion:**

Investigator Grade-II in the pay scale of Rs. 5000-8000 with 6 year's regular service in the grade.

Nate: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note: Suitability of the regular holder of the post of Investigator, Grade-1 (in the pay scale of Rs. 5500–9000) will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded pay scale (Rs. 6500–10500). If assessed suitable, he/they shall be deemed to have been appointed to the upgraded pay scale to the post. If assessed not suitable, he/they shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500–9000 and his/their case would be reviewed every year.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
 Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

. 1. Director General (Labour Bureau), Chandigarh

Chandigarh
Director/Deputy Secretary,

Ministry of Labour and Employment

Director/Deputy Secretary, Labour Bureau Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.

--Chairman

--Member

—Member.

[F. No. A-12018/7/2005-ESA(LB)]

BINA RANI VIJ, Under Secy.